 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 1 de 9

Bogotá D.C.

Doctora  
**LUZ ANGÉLICA VIZCAÍNO SOLANO**  
 Secretaria General  
 Secretaría General de Organismo de Control  
 Concejo de Bogotá D.C.  
[secretariageneral@concejobogota.gov.co](mailto:secretariageneral@concejobogota.gov.co)  
[correspondencia@concejobogota.gov.co](mailto:correspondencia@concejobogota.gov.co)  
 Ciudad



Fecha: 2025-02-10 17:30:22

Radicado: S2025020013



Cod Dependencia: Fol:  
 Tipo Documental:  
 Remitente:  
 Destino: CONCEJO BOGOTA  
 Número Folios: Anexos: 0

CONCEJO DE BOGOTA 19-02-2025 02:52:39

2025ER4324 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL/ROBERTO A

DESTINO: SECRETARÍA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 159-2025 - INTEGRACION SOCIA

OBS: ---

**Asunto:** Respuesta al cuestionario de la Proposición 159 de 2025, aprobada en Sesión de la Plenaria del día 29 de enero de 2025. Tema: *“Acceso Laboral de las Personas con Discapacidad a las Entidades del Distrito Capital.”*

**Referencia:** Radicado No. 2025EE1549 del Concejo de Bogotá D.C.  
 Radicado No. E2025004554 de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Respetada Doctora Vizcaíno, reciba un cordial saludo.

En atención al cuestionario de la Proposición relacionada en el asunto, la Secretaría Distrital de Integración Social remite respuesta en el marco de las competencias de la Entidad, a partir de la información aportada por la Dirección Corporativa y la Dirección para la Inclusión y las Familias, en los siguientes términos:

1. ***“¿Cuál es el número de empleos de la planta de personal? ¿Cuántos se encuentran ocupados y cuántos vacantes?”***


**Respuesta.** En atención a su consulta, la Secretaría Distrital de Integración Social para la vigencia 2025, cuenta con la siguiente información en la planta de personal:

**Tabla. Planta de Personal 2025**

SERVIDORES PÚBLICOS 2025	
Total Cargos Ocupados	2170
Total Vacantes	519
<b>Total Planta de Personal</b>	<b>2689</b>

Fuente: Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano – Planta  
 Corte: 31 de enero 2025  
 Elaboración: 06 febrero de 2025

Es importante precisar que, de los 519 empleos vacantes indicados en la tabla anterior, 217 se encuentran en vacancia definitiva, respecto de los cuales la SDIS está estructurando los procesos de encargos respectivos y los restantes 302 corresponden a vacancias temporales ocasionadas por situaciones administrativas de sus titulares tales como encargos o en período de prueba en

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 2 de 9

otras entidades.

**2. “¿Cuántas personas con discapacidad se encuentran vinculadas en la planta de personal?”**

**Respuesta.** La Secretaría Distrital de Integración Social se permite informar que, una vez consultado el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública - SIDEAP, se registran 14 servidores/as en la planta de personal de la Entidad que se han auto-reconocido con algún tipo de discapacidad.

**3. “¿Cuántas personas con discapacidad se encontraban contratadas por prestación de servicios al finalizar el 2024?”**

**Respuesta.** La Secretaría Distrital de Integración Social informa que en el Sistema de información Distrital del Empleo y la Administración Pública – SIDEAP, se reportaron 73 personas que al finalizar la vigencia 2024 se auto-reconocieron con algún tipo de discapacidad y que contaban con un contrato de prestación de servicios en la Entidad.

**4. “¿Qué acciones adelantó la entidad para vincular personas con discapacidad en la planta de personal durante la vigencia 2024?”**


**Respuesta.** Esta Secretaría se permite informar que, en cumplimiento al Artículo 125 de la Constitución Política<sup>1</sup>, la Entidad promueve el ingreso a los cargos del sistema de Carrera Administrativa y ascenso, mediante el cumplimiento de requisitos y condiciones que fije la Ley respecto al mérito. Adicionalmente, la norma constitucional establece a la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, como Entidad responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepto de las carreras especiales, con fundamento en lo dispuesto en el Artículo 29 de la Ley 909 de 2004<sup>2</sup> que establece:

**“Concursos.** La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función”

Conforme a lo anterior, la Entidad en articulación con la Comisión Nacional del Servicio Civil desde el año 2016, viene desarrollando acciones para proveer los empleos a través de concursos de méritos para acceder al sistema de Carrera Administrativa. Lo anterior, en protección de los principios de meritocracia, transparencia, igualdad, oportunidad, imparcialidad, eficacia y eficiencia, mediante la inscripción pública y accesible a través de la plataforma SIMO de la CNSC. Por lo expuesto, esta Secretaría da estricto cumplimiento a las normas vigentes de la Función Pública, garantizando los derechos fundamentales a la Carrera Administrativa y la participación

<sup>1</sup> “Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.”

<sup>2</sup> “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.”

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 3 de 9

de toda la población interesada, incluyendo a todas las personas con discapacidad, sin ningún tipo de discriminación.

**5. “¿Cómo se garantiza la equiparación de oportunidades para la población con discapacidad en los procesos de selección para cubrir los diferentes empleos de la entidad?”**

**Respuesta.** Teniendo en cuenta lo mencionado anteriormente, las personas con discapacidad pueden participar en los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC y los procesos de selección de los empleos distintos a los del sistema de Carrera Administrativa que convoca la Secretaría Distrital de Integración Social y a partir de los cuales, como una medida afirmativa para promover la inclusión de la población con discapacidad en el Sector Público, se establece la acreditación del cumplimiento de los requisitos para el desempeño del empleo y su discapacidad con un certificado oficial. Lo anterior, teniendo en cuenta lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017<sup>3</sup>, mediante el cual, se garantiza y protege el mérito en el Empleo Público.

**6. “¿Cuántas personas con discapacidad se contrataron por prestación de servicios en las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024? Discrimine por año”**

**Respuesta.** En atención a su consulta, esta Secretaría se permite remitir a continuación, las personas con discapacidad que fueron contratadas por prestación de servicios y que registran en el Sistema de Información Distrital de Empleo y Administración pública – SIDEAP en las vigencias 2020 a 2024:

**Tabla. Personas con Discapacidad con Contrato de Prestación de Servicios  
Vigencias 2020-2024**

VIGENCIA	PERSONAS CON ALGUN TIPO DE DISCAPACIDAD
2020	134
2021	103
2022	87
2023	75
2024	73

Fuente: Sistema de información Distrital del Empleo y la Administración Pública - SIDEAP


Fecha corte: 31/12/2024

Fecha de elaboración: 5/02/2025

**7. “¿Cuál es el procedimiento adelantado por la entidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad?”**

**Respuesta.** Teniendo en cuenta lo mencionado en la respuesta a los interrogantes No. 4 y 5 de la solicitud, la Entidad promueve el ingreso a los cargos del sistema de Carrera Administrativa y ascenso, con el cumplimiento de requisitos y condiciones que fije la Ley respecto al mérito.

<sup>3</sup> “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.”

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 4 de 9

Además, la norma constitucional establece a la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, como Entidad responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepto de las carreras especiales, con fundamento en lo dispuesto en el Artículo 29 de la Ley 909 de 2004.

Conjuntamente, las personas con discapacidad pueden participar en los procesos de selección de los empleos distintos a los del sistema de Carrera Administrativa que convoca la Secretaría Distrital de Integración Social y a partir de los cuales, como una medida afirmativa para promover la inclusión de esta población en el Sector Público, se establece la acreditación del cumplimiento de los requisitos para el desempeño del empleo y su discapacidad con un certificado oficial.

En el marco de lo anterior, la Secretaría Distrital de Integración Social realizó en la vigencia 2024 el proceso de conformación del Banco de Hojas de Vida para la provisión de los empleos de los equipos de las Comisarías de Familia de la ciudad; proceso que fue diseñado para toda población según los requisitos generales de participación. Es así como, dentro de la base de datos de los candidatos que aspiraron a dichos empleos, participaron 02 personas identificadas con algún tipo de discapacidad. Una de ellas, se encuentra en proceso de vinculación en un empleo en provisionalidad.


Por otro lado, esta Secretaría en el marco del Plan Distrital de Desarrollo *“Bogotá Camina Segura”* 2024-2027, formuló el Proyecto de Inversión 8047 *“Generación de respuestas integradoras para la Inclusión social y productiva, y la prevención de todas las formas de violencia y discriminación en Bogotá D.C”*, el cual, para la Subdirección para la Discapacidad tiene como objetivo *“Fomentar la inclusión social y productiva de las personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras, mediante la implementación de un modelo de inclusión transformador que asegure su participación con mayor autonomía e independencia”*. En cumplimiento de este objetivo, la Secretaría Distrital para la Integración Social, brinda servicios sociales con el propósito de promover la inclusión de las personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras. Estos servicios que buscan ofrecer respuestas integradoras a estas personas, promoviendo su participación en igualdad de condiciones, se contemplan en el portafolio de servicios de la Entidad, y en la Resolución 0218 de 2023<sup>4</sup>.

Uno de estos servicios es el Servicio Centro de Atención Distrital para la Inclusión Social – CADIS, a través del cual se busca favorecer la inclusión productiva de las personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras mediante procesos de formación y atención interdisciplinar para el desarrollo de competencias, que coadyuven a su empleabilidad.

El servicio CADIS tiene como población objetivo a: (i) Personas con discapacidad, entre los catorce (14) y los cincuenta y nueve (59) años once (11) meses, que habiten en Bogotá; (ii) cuidadoras y cuidadores y familiares de personas con discapacidad desde los dieciocho (18) años en adelante, que habiten en Bogotá.

La oferta del servicio social CADIS, contempla:

<sup>4</sup> *“Por la cual se definen las reglas y principios aplicables a los servicios sociales de la Secretaría Distrital de Integración Social, se adoptan los instrumentos de focalización, los criterios de ingreso, priorización, egreso y restricciones, y se dictan otras disposiciones”.*

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 5 de 9

- ✓ Procesos de formación y atención interdisciplinar para el desarrollo de competencias que favorezcan la inclusión social de las personas con discapacidad cuidadores/as y sus familias.
- ✓ Espacios para la inclusión social de las personas con discapacidad y sus cuidadores(as), a través de alianzas y procesos de articulación transectorial con actores públicos y privados.
- ✓ Acciones encaminadas al desarrollo humano y el proyecto de vida de los cuidadores/as y sus familias.

Las acciones del Servicio Social Centro de Atención Distrital para la Inclusión Social – CADIS, con las que se pretende coadyuvar a la empleabilidad de las personas con discapacidad, sus familias y personas cuidadoras, se materializan mediante alianzas con actores públicos y privados y se enmarcan en el desarrollo de cinco componentes de atención: perfilamiento ocupacional, orientación individual y familiar, acompañamiento pedagógico, habilidades sociales y formación. El acompañamiento pedagógico, se entiende como la práctica situada y contextualizada que implica la interacción entre profesionales<sup>5</sup> y acompañantes en forma sistemática, para lograr prácticas suficientes y mejora continua a través de la reflexión colaborativa<sup>6</sup>.


En el acompañamiento pedagógico intervienen distintos actores (profesionales, docentes y participantes) los cuales, interactúan entre sí para analizar y proponer mejoras que contribuyan en los procesos de enseñanza y aprendizaje. Por lo general, el acompañamiento pedagógico implica una relación vertical en la que el mentor, alguien con mayor experiencia, asume el rol de guía respecto a la forma de realizar los procesos, mientras el otro se convierte en un receptor de la información. Para el CADIS, dicha relación se contempla en forma horizontal entre iguales, aunque con distintas funciones de acuerdo con sus roles. Este acompañamiento no se limita únicamente a apoyar la práctica pedagógica de los docentes e instructores, sino también, brinda la oportunidad para que los participantes, personas con discapacidad, sus familias y las personas cuidadoras de personas con discapacidad, puedan aportar desde sus saberes y experiencias, actuando como agentes activos en el proceso de formación.

El componente de formación, por su parte, se aborda en dos sentidos:

- a. **Formación de los participantes:** con esto, se pretende aportar en la modificación y desarrollo de las capacidades de los participantes para contribuir en su desarrollo personal, producto de la síntesis de condiciones externas y sus particularidades individuales.
- b. **Articulación para la formación:** comprende las articulaciones con entidades públicas y privadas que oferten cursos de formación, de acuerdo con las áreas ofertadas por el servicio, las cuales, dependen de la disponibilidad de cursos y de la capacidad instalada en la unidad operativa o en el territorio, cuando se presente la territorialización del servicio, así como, de la demanda misma por parte de la población.

<sup>5</sup> En el texto original aparece la palabra docentes, sin embargo, se ajusta de acuerdo al perfil de quien realiza la atención en el servicio Centro de Atención Distrital para la Inclusión Social.

<sup>6</sup> La definición se encuentra en Joselin Tavares-Sánchez, *El acompañamiento pedagógico*, p. 52.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA  FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 6 de 9

Como parte de la articulación para la formación, se destacan, entre otras, las alianzas con el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, que ofrece cursos en áreas como gastronomía en Centros de Formación de Hotelería y Turismo, sistemas y servicio al cliente en Centros de Gestión Administrativa, manufactura y pintura en madera en el Centro de Desarrollo Empresarial de Cundinamarca, y encuadernación para personas con discapacidad visual en el Centro de Formación para la Industria Gráfica; por otro lado, con el Instituto Distrital de las Artes - IDARTES y con el Instituto Roosevelt se han impartido cursos como el de cuidador experto dirigido a personas cuidadoras. También, se realizan diversos cursos en los Centros de Desarrollo Comunitario - CDC.

En el entorno productivo, se desarrollan procesos de inclusión productiva de los participantes, mediante procesos de articulación con entidades a fines. Es así como, con la Cámara de Comercio de Bogotá, se realizan actividades orientadas a fortalecer emprendimientos y se promueve la participación en ferias de productividad de las personas con discapacidad, sus cuidadores y sus familias. Si bien, el objeto del servicio CADIS no es la inclusión laboral de las personas con discapacidad, a través del componente de acompañamiento pedagógico y del componente de formación, se contribuye a que esta población desarrolle habilidades y fortalezca competencias, lo cual, es esencial para que logren vincularse laboralmente con mayor facilidad.


**8. “¿Cuál fue el presupuesto comprometido y ejecutado para la vigencia 2024 para su vinculación de personas con discapacidad? y ¿Cuál para el 2025?”**

**Respuesta.** La Secretaría Distrital de Integración Social se permite informar que, la Entidad no cuenta con un presupuesto con destinación específica para la vinculación de personas con discapacidad. Sin embargo, a continuación, se reporta el valor de los contratos suscritos y la planta de personal, correspondiente a las personas que se auto-reconocieron con algún tipo de discapacidad, así:

Contratos Prestación de Servicios personas con discapacidad	2024	2025
Valor de los contratos de Personas con Discapacidad	2.499.249.030	351.800.280
Valor Pagado	2.053.238.003	0
Personal Planta Personas con Discapacidad	2024	2025
Valor Total Nómina	\$196.768.955.598	0
Valor Pagado a 14 Personas con Discapacidad	\$1.125.005.407	Su proyección depende de las novedades administrativa (incapacidades, licencias no remuneradas, entre otras)

Fuente: Subdirección de Contratación



 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 7 de 9

Fecha corte: 30/01/2025  
Fecha de elaboración: 5/02/2025

**9. “Respecto de las personas con discapacidad que tiene vinculadas ¿Qué alternativas y/o programas se han establecido o promovido para mejorar sus condiciones de trabajo?”**

**Respuesta.** Esta Secretaría se permite informar que, la Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, anualmente formula el Plan Estratégico de Talento Humano, que a su vez contiene el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Plan de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, entre otros.

En este marco, las actividades que conforman cada uno de estos planes, se establecen en cumplimiento de la normativa legal vigente, los acuerdos con organizaciones sindicales y también, como producto de diagnósticos y levantamientos de necesidades. Es importante mencionar que, las actividades diseñadas y formalizadas en estos planes, van dirigidas a la todos/as los/las servidores/as públicos/as de planta de la Entidad, sin especificación de criterio perteneciente a personas con discapacidad o tipo de discapacidad.


Es así como, desde el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo se busca promover condiciones seguras y saludables para los trabajadores con discapacidad, en concordancia con la normativa legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, conforme al Decreto 1072 de 2015<sup>7</sup>, Capítulo 6, artículo 2.2.4.6.8, Numeral 8<sup>8</sup>. Dentro de estas acciones, se desarrollan las actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como, de seguimiento y promoción de la salud de los/las servidoras de la Entidad, incluyendo aquellos con discapacidad, abarcando distintos tipos de discapacidades como la visual, auditiva, múltiple, física e intelectual.

Este tipo de seguimiento implica realizar la evaluación de las condiciones de salud actuales de cada servidor/a, a través de los seguimientos a las recomendaciones medico laborales que pueden ser emitidas entre 3, 6, 9 o 12 meses por el medico laboral. Asimismo, se validan las certificaciones de discapacidad emitidas por la Entidad competente y una vez realizadas estas acciones, se llevan a cabo orientaciones e intervenciones desde los componentes de medicina preventiva, psicosocial y osteomuscular.

Posteriormente, para llevar a cabo estos seguimientos, se hacen inspecciones en los puestos de trabajo con el fin de identificar si es necesario alguna adaptación para el servidor/a en la ejecución de sus funciones, así como, para detectar posibles barreras de acceso. Adicionalmente, se cuenta con el procedimiento rehabilitación, reintegro y reubicación, el cual, está orientado a aquellos servidores/as que han presentado una enfermedad laboral o común que puedan verse agravadas por el trabajo, secuelas de accidentes laborales y comunes que llevan a incapacidades superiores a 30 días. Esto incluye a las personas que presentan algún tipo de discapacidad, posterior a algún

<sup>7</sup> “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo”

<sup>8</sup> “8. Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: El empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de conformidad con la normatividad vigente.”

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 8 de 9

evento de accidente o enfermedad de origen laboral común.

**11. “Remitir copia del reporte realizado al Departamento Administrativo de la Función Pública en las vigencias 2023 y 2024, relacionado con el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP.”**

**Respuesta.** En atención a su interrogante, esta Secretaría se permite informar que realiza reportes a través del Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública – SIDEAP de manera permanente, cada vez que se llevan a cabo procesos de actualización. Asimismo, mensualmente se reporta por medio de un documento denominado “*Certificación reporte del talento humano SIDEAP*” de manera general, al Departamento Administrativo del Servicio Civil todas las novedades presentadas en la planta de la Entidad y este mismo, es quien le reporta al Departamento Administrativo de la Función Pública.

**12. “¿Qué actividades se realizaron en el 2024 con el propósito de dar cumplimiento a los presupuestos establecidos en el Decreto 089 de 2023?”**

**Respuesta.** La Secretaría Distrital de Integración Social informa que, en el marco del Decreto 089 de 2023 “*Por medio del cual se adopta la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C. 2023-2034*”, como responsable y líder de la mencionada Política Pública, realiza actividades en el marco de la misma y solicita a los diferentes sectores de la Administración Distrital a cargo del cumplimiento de los productos, metas, indicadores y resultados, la información cuantitativa y cualitativa y realiza acompañamiento técnico a los sectores que lo solicitan.

Con base en lo anterior, la Secretaría Distrital de Planeación emite un informe de manera semestral, sobre los avances en la implementación de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá 2023-2034, el cual, podrá ser consultado a través del siguiente enlace de consulta: <https://portal.dapd.gov.co/gestion-socioeconomica/conpes-dc/seguimiento><sup>9</sup>


Es importante mencionar que, los reportes de seguimiento con corte al 31 de diciembre de 2024 se encuentran en proceso de construcción por parte de la Entidad como líder de la Política Pública mencionada para ser remitidos a la Secretaría Distrital de Planeación, para su validación y posterior publicación.

**13. “En el marco del Plan Distrital de Desarrollo Acuerdo 927 de 2024 ¿Qué acciones se adelantan para promover la vinculación laboral o contratación por prestación de servicios de personas con discapacidad?”**

**Respuesta.** La Secretaría Distrital de Integración Social se permite informar que, en el marco del Plan Distrital de Desarrollo “*Bogotá Camina Segura*” 2024-2027, no cuenta con metas asociadas a la vinculación laboral o contratación por prestación de servicios de personas con discapacidad. Sin embargo, la Entidad adelanta acciones de vinculación e inclusión laboral de personas con discapacidad en el marco de la normativa vigente sobre el sistema de Carrera Administrativa y

<sup>9</sup> [https://portal.dapd.gov.co/sites/default/files/informe\\_discapacidad\\_s1-24.pdf](https://portal.dapd.gov.co/sites/default/files/informe_discapacidad_s1-24.pdf)




 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 9 de 9

ascenso.

Asimismo, se llevan a cabo acciones de inclusión mediante el Centro de Atención Distrital para la Inclusión Social – CADIS, a través del cual, se busca favorecer la inclusión productiva de las personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras mediante procesos de formación y atención interdisciplinar para el desarrollo de competencias, que coadyuvan a su empleabilidad, como se describió en la respuesta al interrogante No. 7 de la solicitud.

Cordialmente,

  
**ROBERTO ANGULO SALAZAR**  
 Secretario de Despacho  
 Secretaría Distrital de Integración Social

Aprobó:	 Lina María Sánchez Romero – Subsecretaria de Gestión Institucional María Camila Díaz Marín- Directora de Gestión Corporativa Ana María Araujo – Subdirectora de Gestión y Desarrollo del Talento Humano (E) Ruby Esperanza Arias Castro- Subdirectora de contratación Diana Patricia Martínez Gallego – Directora para la Inclusión y las Familias Marcela Cubides – Subdirectora para la Discapacidad
Revisó:	Juan Camilo Narváez – Despacho Yessica Alejandra Montenegro Galvis – Contratista Subsecretaría de Gestión Institucional Anderson Gelacio- Dirección de Gestión Corporativa Laura Natalia Riaño – Dirección para la Inclusión y las Familias
Proyectó:	Sandra Sánchez Velasco Contratista Subdirección de Contratación María Fernanda Lastra – Contratista Subdirección para la Discapacidad.